

ПРОТОКОЛ № 25/2023
Общего собрания участников
Общества с ограниченной ответственностью «СН Агро»
(ОГРН 1150280000188) (далее – Общество)

г. Уфа

28 декабря 2023 г.

Место проведения собрания: 450077, Республика Башкортостан г. Уфа, пл. Верхнеторговая, д. 4 оф. 912.

Дата проведения заседания: 28 декабря 2023 г.

Форма проведения общего собрания: собрание (совместное присутствие участников для обсуждения вопросов повестки дня и принятия решений по вопросам, поставленным на голосование)

Время начала собрания: 11 часов 00 минут.

Время окончания собрания: 11 часов 30 минут.

Присутствовали участники:

1. **Общество с ограниченной ответственностью «УК СТАР НАФТА»** ОГРН 1220200036320 - ИНН 0274975425, зарегистрированное по адресу: 450077, Республика Башкортостан, г Уфа, ул. Верхнеторговая площадь, д. 4, офис 912 в лице генерального директора Газизовой Альбины Тагировны, доля участия 75%;

2. **Латыпов Тагир Мансурович**, паспорт гражданина РФ 6702 № 741811, выдан ОВД г. Радужного Ханты-Мансийского автономного округа Тюменской области, дата выдачи 13.08.2002 г., код подразделения 862-013, зарегистрирован по адресу: 450074, Российская Федерация, Республика Башкортостан, город Уфа, улица Глухарина, дом 21, доля участия 25%.

Кворум имеется (100% голосов). Собрание правомочно принимать решения по вопросам повестки дня.

Открыл собрание Латыпов Т.М.

Секретарь собрания Газизова А.Т.

Повестка дня:

1. Об избрании председательствующего на Общем собрании (Председателя Общего собрания) и лица, ведущего подсчет голосов.

2. Об утверждении Положения «О недопущении ограничений трудовых прав и свобод или получения каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника».

По первому вопросу повестки дня слушали Латыпова Тагира Мансуровича, который предложил избрать председательствующего на Общем собрании участников Общества (Председателя Общего собрания) – Латыпова Т.М., лица, ведущего подсчет голосов – Газизову Альбину Тагировну.

Голосовали: «За» - 2 голоса; «Против» - нет; «Воздержались» - нет.

Принятое решение: избрать председательствующего на Общем собрании (Председателя Общего собрания) – Латыпова Т.М., лица, ведущего подсчет голосов – Газизову Альбину Тагировну.

По второму вопросу повестки дня выступил Латыпов Т.М. Докладчик предложил утвердить «Положение о недопущении ограничений трудовых прав и свобод или получения каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста,

места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника».

Голосовали:

«За» - 2 голоса; «Против» - нет; «Воздержались» - нет.

Решение принято единогласно.

Принятые решения и состав участников подтверждается путем подписания протокола всеми участниками, присутствующими на ОСУ без нотариального удостоверения в соответствии с п.9.14, 9.15 устава Общества.

Председатель собрания _____ Т.М. Латыпов

Секретарь собрания _____ А.Т. Газизова

Участник:

_____ Т.М. Латыпов

Участник:

ООО «УК СТАР НАФТА»
Генеральный директор _____ А.Т. Газизова
МП



Положение

о недопущении в ООО «СН Агро» ограничений трудовых прав и свобод или получения каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано с учетом требований Конституции РФ, Трудового кодекса и иных нормативно-правовых актов РФ.
- 1.2. Цель Положения: обеспечить гарантию прав работников ООО «СН Агро» вне зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника).
- 1.3. Положение распространяется на лиц, принятых на работу в ООО «СН Агро» (далее Работодатель) на основании трудовых договоров, в том числе на внешних и внутренних совместителей.

2. Права работников ООО «СН Агро»

- 2.1. В соответствии с Конституцией Российской Федерации каждый гражданин имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.
- 2.2. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества, в том числе в зависимости от возраста, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника (статья 3 ТК РФ).
- 2.3. Работодатель должен учитывать только профессиональные и деловые качества сотрудника при приеме на работу. Под деловыми качествами работника понимают способности физического лица выполнять определенную трудовую функцию с учетом имеющихся у него профессионально-квалификационных и личностных качеств.
- 2.4. ООО «СН Агро» запрещается распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей сведения о каком бы то ни было прямом или косвенном ограничении прав или об установлении прямых или косвенных преимуществ, в том числе в зависимости от возраста, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников (статья 25 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации»).
- 2.5. По письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение 7 рабочих дней со дня предъявления такого требования.
Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в судебном порядке (статья 64 ТК РФ).

3. Защита Прав работников ООО «СН Агро»

- 3.1. Каждый имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом.
Основными способами защиты трудовых прав и свобод являются:

- самозащита работниками трудовых прав;
- защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами;
- федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- судебная защита.

4. Ответственность за нарушение трудовых прав и свобод работников

4.1. За нарушение трудовых прав работников предусмотрена административная ответственность:

Статья 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. За нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей (часть 1).

Статья 5.62 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Дискриминация, то есть нарушение прав, свобод и законных интересов человека и гражданина в зависимости от его пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, - влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.